

**АВТОНОМНАЯ КОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«КОЛЛЕДЖ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, СОВРЕМЕННЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ»**

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

**Специальность**

49.02.03 Спорт

**Квалификация**

Тренер по виду спорта

**Грозный – 2026г.**

## ПАСПОРТ

### ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

#### ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции	Наименование оценочного средства	
1.	Конституция РФ – основной закон государства.	ПК 1.1. ПК 1.2. ПК 1.8. ПК 1.10. ПК 2.1. ПК 3.1. ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 05. ОК 06.	Зачет	1-я текущая аттестация
2.	Основы правового статуса человека и гражданина.			
3.	Физическая культура и спорт как объект государственного регулирования.			2-я текущая аттестация
4.	Правовое регулирование социальных, трудовых и управленческих отношений в сфере спорта.			

#### ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочных средств в фонде
1.	<i>1-я и 2-я текущая аттестация</i>	Средства контроля усвоения учебного материала в виде тестирования обучающихся	Комплект тестов по вариантам к аттестациям
2.	<i>Зачет</i>	Итоговая форма оценки знаний	Комплект тестов по вариантам К зачету

**Образец билета к 1-ой текущей аттестации**  
**Тест**  
**по ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности**  
**I-аттестация**  
**Вариант № \_\_\_**

ФИО \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

**Вариант №1**

1. Какой нормативный правовой акт имеет высшую юридическую силу в Российской Федерации?  
А) Федеральный закон  
Б) Указ Президента РФ  
В) Конституция РФ
  
2. Какое значение имеет чистота воздуха для здоровья спортсмена?  
а) Чистый воздух способствует нормализации обмена веществ и повышению работоспособности;  
б) Только снижение загрязнений;  
в) Исключительно для отдыха;  
г) Минимальное использование.
  
2. Что понимается под термином «трудовой договор»?  
А) Соглашение между работником и работодателем о выполнении работы  
Б) Документ, регламентирующий внутренний распорядок организации  
В) Договор между организацией и спонсором
  
3. С какого возраста допускается заключение трудового договора по общему правилу?  
А) С 14 лет  
Б) С 16 лет  
В) С 18 лет
  
4. Какая максимальная продолжительность рабочей недели установлена для совершеннолетних работников?  
А) 36 часов  
Б) 40 часов  
В) 42 часа
  
5. Кто в Российской Федерации обладает правом принимать федеральные законы?  
А) Президент РФ  
Б) Правительство РФ  
В) Государственная Дума РФ
  
6. Что относится к дисциплинарным взысканиям согласно Трудовому кодексу РФ?  
А) Штраф  
Б) Выговор  
В) Лишение премии

7. Какой документ является основным для организации, регулирующим права и обязанности учредителей?
- А) Устав
  - Б) Коллективный договор
  - В) Штатное расписание
8. В каком нормативном акте закреплены основы правового регулирования физической культуры и спорта в РФ?
- А) Гражданский кодекс РФ
  - Б) Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»
  - В) Трудовой кодекс РФ
9. Что понимается под административным правонарушением?
- А) Деяние, причинившее материальный ущерб
  - Б) Противоправное, виновное действие, посягающее на общественный порядок
  - В) Нарушение условий трудового договора
10. Какая ответственность наступает за нарушение антидопинговых правил спортсменом?
- А) Только дисциплинарная
  - Б) Только административная
  - В) Дисциплинарная, административная и уголовная в зависимости от тяжести

## **Вариант №2**

- 1. Какой срок испытания при приеме на работу установлен по общему правилу для большинства работников?**
- А) Не более 1 месяца
  - Б) Не более 3 месяцев
  - В) Не более 6 месяцев
- 2. Как называется документ, устанавливающий порядок трудовой деятельности и внутренний распорядок в организации?**
- А) Трудовой договор
  - Б) Правила внутреннего трудового распорядка
  - В) Должностная инструкция
- 3. Кто обеспечивает государственный надзор за соблюдением трудового законодательства?**
- А) Прокуратура РФ
  - Б) Федеральная инспекция труда
  - В) Министерство спорта РФ
- 4. Что понимается под «дискриминацией в сфере труда»?**
- А) Увольнение работника за прогул
  - Б) Ограничение в трудовых правах в зависимости от пола, расы, национальности
  - В) Отказ в приеме на работу из-за отсутствия опыта
- 5. Какая минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом РФ?**
- А) 24 календарных дня
  - Б) 28 календарных дней
  - В) 30 календарных дней

**6. Кто утверждает федеральные стандарты спортивной подготовки?**

- А) Министерство спорта РФ
- Б) Олимпийский комитет России
- В) Правительство РФ

**7. Какая отрасль права регулирует отношения, связанные с совершением преступлений?**

- А) Гражданское право
- Б) Административное право
- В) Уголовное право

**8. Что является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя?**

- А) Желание работника уволиться
- Б) Ликвидация организации
- В) Истечение срока договора

**9. Каким документом оформляется прием на работу?**

- А) Трудовым договором
- Б) Приказом (распоряжением) работодателя
- В) Заявлением работника

**10. Какая ответственность предусмотрена за нарушение правил безопасности при проведении спортивных мероприятий, повлекшее вред здоровью?**

- А) Только дисциплинарная
- Б) Дисциплинарная, административная или уголовная в зависимости от последствий
- В) Только материальная

#### Ключи к тесту

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	В	Б
2	А	Б
3	Б	Б
4	Б	Б
5	В	Б
6	Б	А
7	А	В
8	Б	Б
9	Б	Б
10	В	Б

**Образец билета ко 2-ой текущей аттестации**  
**Тест**  
**по ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности**  
**II-аттестация**  
**Вариант № \_\_\_**

ФИО \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

№ вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ответ										

**Вариант №1**

- 1. Что понимается под термином "работодатель" в трудовом праве?**  
А) Только юридическое лицо  
Б) Физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником  
В) Только индивидуальный предприниматель
- 2. Какая продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника в течение двух дней подряд?**  
А) 2 часа  
Б) 4 часа  
В) 6 часов
- 3. В течение какого срока должна быть проведена специальная оценка условий труда на вновь созданном рабочем месте?**  
А) Не позднее 6 месяцев  
Б) Не позднее 12 месяцев  
В) Не позднее 3 месяцев
- 4. Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет функции по выработке государственной политики в сфере физической культуры и спорта?**  
А) Министерство здравоохранения РФ  
Б) Министерство просвещения РФ  
В) Министерство спорта РФ
- 5. Что понимается под "переводом на другую работу"?**  
А) Изменение трудовой функции или структурного подразделения  
Б) Командировка работника  
В) Изменение размера заработной платы
- 6. Какое наказание относится к административным?**  
А) Лишение свободы  
Б) Исправительные работы  
В) Дисквалификация
- 7. Кто подписывает трудовой договор со стороны работника?**  
А) Только сам работник  
Б) Работник или его законный представитель  
В) Профсоюзный орган

**8. В каком случае допускается увольнение работника, не достигшего 18 лет?**

- А) По инициативе работодателя без ограничений
- Б) Только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних
- В) Увольнение несовершеннолетних запрещено

**9. Что регулирует Гражданский кодекс РФ?**

- А) Трудовые отношения
- Б) Имущественные и личные неимущественные отношения
- В) Отношения по уплате налогов

**10. Какая ответственность возникает у спортсмена за употребление допинга впервые (без отягчающих обстоятельств)?**

- А) Уголовная
- Б) Административная и дисциплинарная (дисквалификация)
- В) Только материальная

### **Вариант №2**

**1. Что понимается под термином "совместительство"?**

- А) Выполнение работы в свободное от основной работы время
- Б) Совмещение профессий в основное рабочее время
- В) Работа в выходные дни

**2. Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда?**

- А) Не менее 3 календарных дней
- Б) Не менее 7 календарных дней
- В) Не менее 14 календарных дней

**3. Какой документ составляется при расследовании несчастного случая на производстве?**

- А) Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)
- Б) Протокол осмотра места происшествия
- В) Объяснительная записка пострадавшего

**4. Что относится к основным правам спортсмена согласно Федеральному закону "О физической культуре и спорте"?**

- А) Участие в спортивных соревнованиях по избранным видам спорта
- Б) Обязанность соблюдать антидопинговые правила
- В) Выполнение указаний тренера

**5. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю установлена для работников в возрасте от 16 до 18 лет?**

- А) 24 часа
- Б) 35 часов
- В) 36 часов

**6. Что является основанием для привлечения к материальной ответственности работника?**

- А) Нарушение трудовой дисциплины
- Б) Прямой действительный ущерб, причиненный работодателю
- В) Невыполнение плана продаж

**7. Кто утверждает Единую всероссийскую спортивную классификацию?**

- А) Правительство РФ

- Б) Министерство спорта РФ
- В) Олимпийский комитет России

**8. Какой вид времени отдыха не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?**

- А) Перерывы в течение рабочего дня
- Б) Административный отпуск
- В) Ежедневный (междусменный) отдых

**9. Что понимается под "крайней необходимостью" в праве?**

- А) Защита от нападения
- Б) Устранение опасности, угрожающей личности или правам, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами
- В) Выполнение приказа руководителя

**10. Какой нормативный акт устанавливает уголовную ответственность за склонение спортсмена к употреблению допинга?**

- А) Федеральный закон "О физической культуре и спорте"
- Б) Уголовный кодекс РФ
- В) Кодекс об административных правонарушениях РФ

**Критерии оценивания текущей аттестации:**

Количество вопросов	Оценка	
10	5	аттестован
8-9	4	
5-7	3	
0-4	2	не аттестован

**Аттестован** - выставляется обучающемуся, ответившему правильно на 5-10 вопросов.

**Не аттестован** - выставляется обучающемуся, который ответил на 4 и менее вопросов.

**Отлично** - выставляется обучающемуся, ответившему на 10 вопросов.

**Хорошо** - выставляется обучающемуся, ответившему на 8-9 вопросов.

**Удовлетворительно** - выставляется обучающемуся, ответившему на 5-7 вопросов.

**Ключи к тесту**

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	Б	А
2	Б	Б
3	Б	А
4	В	А
5	А	Б
6	В	Б
7	Б	Б
8	Б	Б
9	Б	Б
10	Б	Б

**Образец билета к зачету**

**Тест**  
**по ОП.06 Правовое обеспечение профессиональной деятельности**  
**зачет**  
**Вариант №\_\_**

ФИО \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_

<b>№ вопроса</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Ответ</b>										
<b>№ вопроса</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>20</b>
<b>Ответ</b>										

**Вариант №1**

**1. Какой нормативный правовой акт имеет высшую юридическую силу в Российской Федерации?**

- А) Федеральный закон
- Б) Указ Президента РФ
- В) Конституция РФ

**2. Что понимается под термином «трудовой договор»?**

- А) Соглашение между работником и работодателем о выполнении работы
- Б) Документ, регламентирующий внутренний распорядок организации
- В) Договор между организацией и спонсором

**3. С какого возраста допускается заключение трудового договора по общему правилу?**

- А) С 14 лет
- Б) С 16 лет
- В) С 18 лет

**4. Какая максимальная продолжительность рабочей недели установлена для совершеннолетних работников?**

- А) 36 часов
- Б) 40 часов
- В) 42 часа

**5. Кто в Российской Федерации обладает правом принимать федеральные законы?**

- А) Президент РФ
- Б) Правительство РФ
- В) Государственная Дума РФ

**6. Что относится к дисциплинарным взысканиям согласно Трудовому кодексу РФ?**

- А) Штраф
- Б) Выговор
- В) Лишение премии

**7. Какой документ является основным для организации, регулирующим права и обязанности учредителей?**

- А) Устав
- Б) Коллективный договор
- В) Штатное расписание

**8. В каком нормативном акте закреплены основы правового регулирования физической культуры и спорта в РФ?**

- А) Гражданский кодекс РФ
- Б) Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»
- В) Трудовой кодекс РФ

**9. Что понимается под административным правонарушением?**

- А) Деяние, причинившее материальный ущерб
- Б) Противоправное, виновное действие, посягающее на общественный порядок
- В) Нарушение условий трудового договора

**10. Какая ответственность наступает за нарушение антидопинговых правил спортсменом?**

- А) Только дисциплинарная
- Б) Только административная
- В) Дисциплинарная, административная и уголовная в зависимости от тяжести

**11. Что понимается под термином "работодатель" в трудовом праве?**

- А) Только юридическое лицо
- Б) Физическое лицо либо юридическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работником
- В) Только индивидуальный предприниматель

**12. Какая продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника в течение двух дней подряд?**

- А) 2 часа
- Б) 4 часа
- В) 6 часов

**13. Какой федеральный орган исполнительной власти осуществляет функции по выработке государственной политики в сфере физической культуры и спорта?**

- А) Министерство здравоохранения РФ
- Б) Министерство просвещения РФ
- В) Министерство спорта РФ

**14. Что понимается под "переводом на другую работу"?**

- А) Изменение трудовой функции или структурного подразделения
- Б) Командировка работника
- В) Изменение размера заработной платы

**15. Какое наказание относится к административным?**

- А) Лишение свободы
- Б) Исправительные работы
- В) Дисквалификация

**16. Кто подписывает трудовой договор со стороны работника?**

- А) Только сам работник
- Б) Работник или его законный представитель
- В) Профсоюзный орган

**17. В каком случае допускается увольнение работника, не достигшего 18 лет?**

- А) По инициативе работодателя без ограничений
- Б) Только с согласия государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних
- В) Увольнение несовершеннолетних запрещено

**18. Что регулирует Гражданский кодекс РФ?**

- А) Трудовые отношения
- Б) Имущественные и личные неимущественные отношения
- В) Отношения по уплате налогов

**19. Какая ответственность возникает у спортсмена за употребление допинга впервые (без отягчающих обстоятельств)?**

- А) Уголовная
- Б) Административная и дисциплинарная (дисквалификация)
- В) Только материальная

**20. Какой документ составляется при расследовании несчастного случая на производстве?**

- А) Акт о несчастном случае на производстве (форма Н-1)
- Б) Протокол осмотра места происшествия
- В) Объяснительная записка пострадавшего

## **Вариант №2**

**1. Какой срок испытания при приеме на работу установлен по общему правилу для большинства работников?**

- А) Не более 1 месяца
- Б) Не более 3 месяцев
- В) Не более 6 месяцев

**2. Как называется документ, устанавливающий порядок трудовой деятельности и внутренний распорядок в организации?**

- А) Трудовой договор
- Б) Правила внутреннего трудового распорядка
- В) Должностная инструкция

**3. Кто обеспечивает государственный надзор за соблюдением трудового законодательства?**

- А) Прокуратура РФ
- Б) Федеральная инспекция труда
- В) Министерство спорта РФ

**4. Что понимается под «дискриминацией в сфере труда»?**

- А) Увольнение работника за прогул
- Б) Ограничение в трудовых правах в зависимости от пола, расы, национальности
- В) Отказ в приеме на работу из-за отсутствия опыта

**5. Какая минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска установлена Трудовым кодексом РФ?**

- А) 24 календарных дня
- Б) 28 календарных дней
- В) 30 календарных дней

- 6. Кто утверждает федеральные стандарты спортивной подготовки?**  
А) Министерство спорта РФ  
Б) Олимпийский комитет России  
В) Правительство РФ
- 7. Какая отрасль права регулирует отношения, связанные с совершением преступлений?**  
А) Гражданское право  
Б) Административное право  
В) Уголовное право
- 8. Что является основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя?**  
А) Желание работника уволиться  
Б) Ликвидация организации  
В) Истечение срока договора
- 9. Каким документом оформляется прием на работу?**  
А) Трудовым договором  
Б) Приказом (распоряжением) работодателя  
В) Заявлением работника
- 10. Какая ответственность предусмотрена за нарушение правил безопасности при проведении спортивных мероприятий, повлекшее вред здоровью?**  
А) Только дисциплинарная  
Б) Дисциплинарная, административная или уголовная в зависимости от последствий  
В) Только материальная
- 11. Что понимается под термином "совместительство"?**  
А) Выполнение работы в свободное от основной работы время  
Б) Совмещение профессий в основное рабочее время  
В) Работа в выходные дни
- 12. Какова продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда?**  
А) Не менее 3 календарных дней  
Б) Не менее 7 календарных дней  
В) Не менее 14 календарных дней
- 13. Что относится к основным правам спортсмена согласно Федеральному закону "О физической культуре и спорте"?**  
А) Участие в спортивных соревнованиях по избранным видам спорта  
Б) Обязанность соблюдать антидопинговые правила  
В) Выполнение указаний тренера
- 14. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю установлена для работников в возрасте от 16 до 18 лет?**  
А) 24 часа  
Б) 35 часов  
В) 36 часов
- 15. Что является основанием для привлечения к материальной ответственности работника?**  
А) Нарушение трудовой дисциплины  
Б) Прямой действительный ущерб, причиненный работодателю  
В) Невыполнение плана продаж

**16. Кто утверждает Единую всероссийскую спортивную классификацию?**

- А) Правительство РФ
- Б) Министерство спорта РФ
- В) Олимпийский комитет России

**17. Какой вид времени отдыха не предусмотрен Трудовым кодексом РФ?**

- А) Перерывы в течение рабочего дня
- Б) Административный отпуск
- В) Ежедневный (междусменный) отдых

**18. Что понимается под "крайней необходимостью" в праве?**

- А) Защита от нападения
- Б) Устранение опасности, угрожающей личности или правам, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами
- В) Выполнение приказа руководителя

**19. Какой нормативный акт устанавливает уголовную ответственность за склонение спортсмена к употреблению допинга?**

- А) Федеральный закон "О физической культуре и спорте"
- Б) Уголовный кодекс РФ
- В) Кодекс об административных правонарушениях РФ

**20. В течение какого срока должна быть проведена специальная оценка условий труда на вновь созданном рабочем месте?**

- А) Не позднее 6 месяцев
- Б) Не позднее 12 месяцев
- В) Не позднее 3 месяцев

### **Критерии оценивания зачета:**

**Зачтено** - выставляется обучающемуся, ответившему правильно на 10-20 вопросов.

**Не зачтено** - выставляется обучающемуся, который ответил на 9 и менее вопросов.

### **Ключи к тесту**

№ п/п	Вариант № 1	Вариант № 2
1	В	Б
2	А	Б
3	Б	Б
4	Б	Б
5	В	Б
6	Б	А
7	А	В
8	Б	Б
9	Б	Б
10	В	Б
11	Б	А
12	Б	Б

13	В	А
14	А	Б
15	В	Б
16	Б	Б
17	Б	Б
18	Б	Б
19	Б	Б
20	А	Б